

CTRL 

Opgeleid en aan de slag

Zo zetten ingenieurs de eerste
stappen in hun loopbaan

**Resultaten
enquête 2022**



INGENIEURSVVERENIGING



From **HOUSE OF HR**

Strookt de arbeidsrealiteit met het beeld dat ingenieurs in spe tijdens hun opleiding kregen?

Dat wilde **ie-net**, de ingenieursvereniging, te weten komen. Voer voor onderzoek bij de laatste lichting afgestudeerde ingenieurs van de promotiejaren 2020, 2021 en 2022. Ze brachten de situatie in september 2022 in kaart van zowel afgestudeerde bio-ingenieurs, burgerlijk ingenieurs en industrieel ingenieurs.

Met de inzichten uit deze whitepaper verplaatst u zich handig in de leefwereld van een startende ingenieur.

Zo maakt u slimme HR-keuzes waarmee u zich als een aantrekkelijke werkgever profileert voor ingenieurs.

Zet de verwachtingen van kandidaten op nummer één. Onderzoek welke factoren invloed hebben op het werkplezier en groeipotentieel van startende ingenieurs. Kijk daarbij verder dan loon. Interesses, persoonlijkheid en ambities wegen vele keren meer door om de motivatie te prikkelen. **Alles begint bij weten wat iemand bezig houdt.**

En dat is precies hoe we bij **CTRL-F succesvolle matches** realiseren tussen ingenieurs en bedrijven.

Een onderzoek in opdracht van **ie-net**, de ingenieursvereniging, ondersteund door haar partners:

- Actemium
- Aertssen
- Barco
- BASF
- CTRL-F
- Ineos
- Ondraf
- Sertius
- Sofics
- Sweco
- Vma
- Vynova

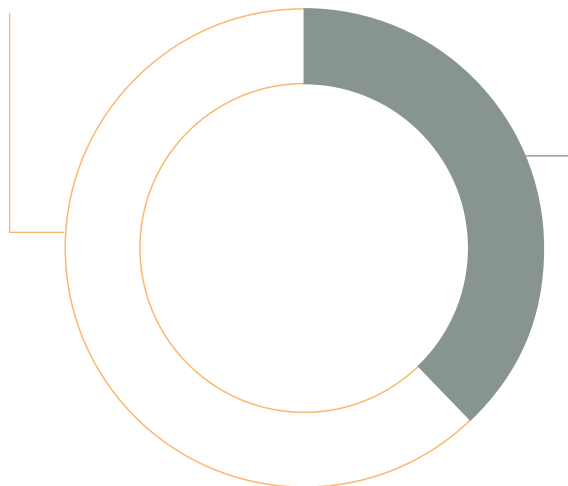
Geslacht

Vrouw |
Man |

Diploma

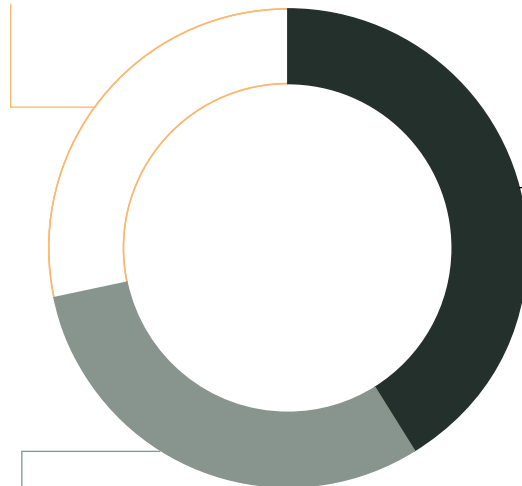
Industrieel ingenieur |
Bio-ingenieur |
Burgerlijk ingenieur |

62%



38%

28,1%

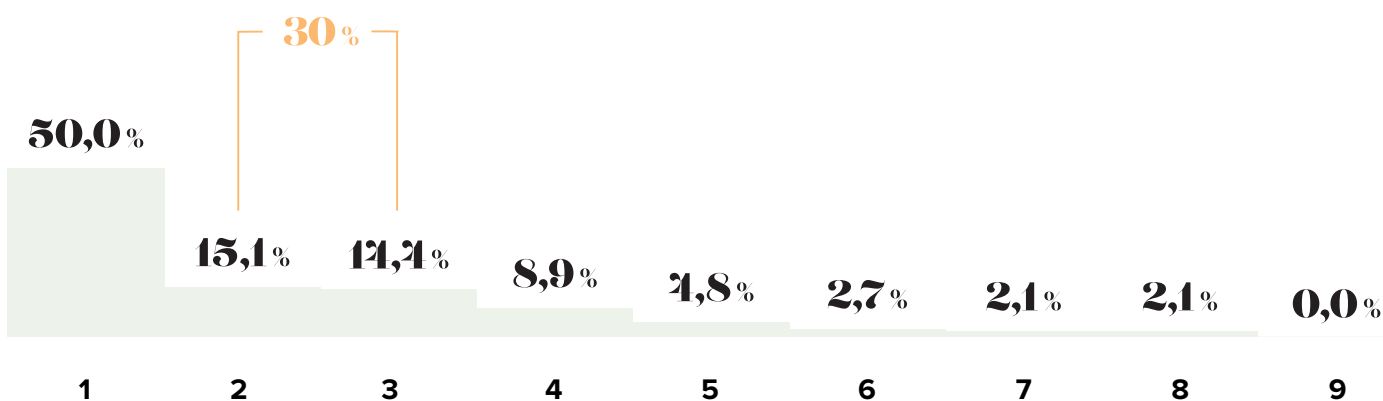


41,3%

30,6%

Afgestudeerden promotiejaar 2022

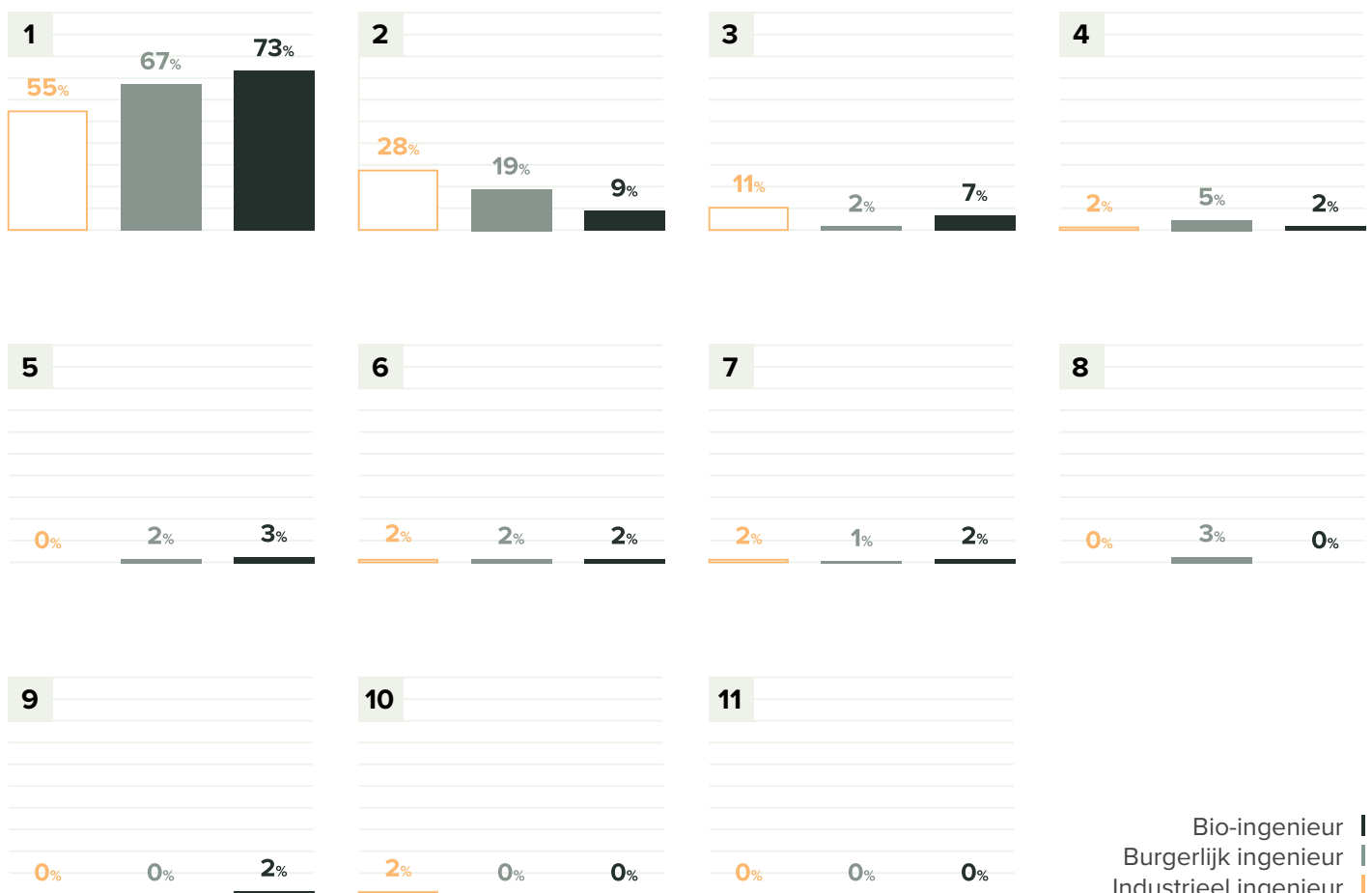
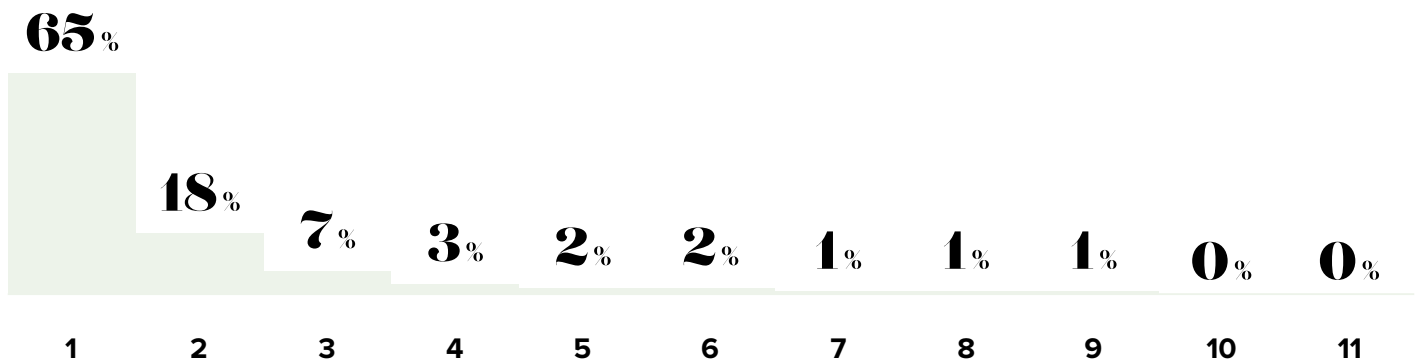
- 1 Ik heb een job in loondienst
- 2 Ik doctoreer
- 3 Ik studeer verder
- 4 Ik heb een arbeids-overeenkomst getekend maar ben nog niet begonnen bij mijn werkgever
- 5 Ik ben werkzoekend
- 6 Ik neem eerst nog vakantie en ga dan werk zoeken
- 7 Andere
- 8 Ik werk als zelfstandige
- 9 Ik werk als stagiair-architect



Wat doe je momenteel?

(alle respondenten)

- 1 Ik heb een job in loondienst
- 2 Ik doctoreer
- 3 Ik studeer verder
- 4 Ik heb een arbeids-overeenkomst getekend maar ben nog niet begonnen bij mijn werkgever
- 5 Ik werk als zelfstandige
- 6 Ik ben werkzoekend
- 7 Andere
- 8 Ik werk als stagiair-architect
- 9 Ik neem eerst nog vakantie en ga dan werk zoeken
- 10 Ik ben werkzoekend en heb reeds een job als ingenieur na mijn studies uitgeoefend
- 11 Ik ben werkzoekend en heb na mijn studies nog geen job gevonden



Bio-ingenieur |
 Burgerlijk ingenieur |
 Industrieel ingenieur |

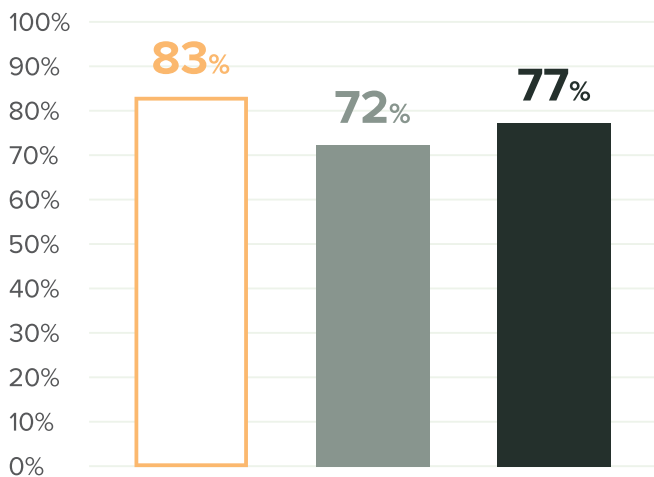
Tewerkstelling volgens sector (excl. overheid, doctoraatstudenten)

Sectoren	bio-ir.	ir.	ing.	Totaal
Chemie en farmaceutische industrie	23,6%	10,8%	7,5%	12,5%
Overheid	4,2%	2,4%	3,8%	3,5%
Bouw	1,4%	18,1%	23,3%	16,3%
Onderzoek/onderwijs	5,6%	1,2%	4,5%	3,8%
Bank- en verzekeringen	1,4%	1,2%	1,5%	1,4%
Energie/water	11,1%	6,0%	3,0%	5,9%
Milieu	8,3%	0,0%	0,8%	2,4%
Ingenieurs- en studiebureaus (excl. bouw)	13,9%	4,8%	11,3%	10,1%
Telecom, ICT en internet	6,9%	15,7%	6,0%	9,0%
Voeding	12,5%	0,0%	5,3%	5,6%
Land- en tuinbouw, visserij en veeteelt	5,6%	0,0%	3,0%	2,8%
Elektronica en technologische industrie	1,4%	6,0%	6,8%	5,2%
Metaalnijverheid	0,0%	13,3%	9,0%	8,0%
Handel/distributie	0,0%	0,0%	0,8%	0,3%
Luchtvaart, spoorwegen, ander vervoer	0,0%	2,4%	2,3%	1,7%
Zakelijke dienstverlening (consulting)	2,8%	6,0%	2,3%	3,5%
Andere	1,4%	12,0%	9,0%	8,0%

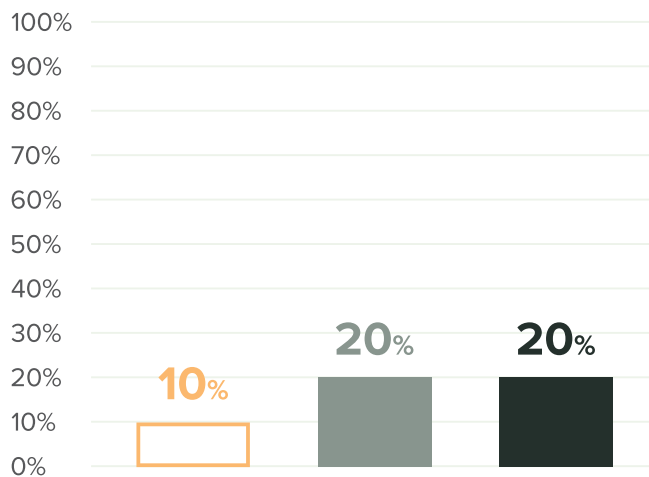
Tewerkstelling volgens functiedomein (excl. overheid, doctoraatstudenten)

Sectoren	bio-ir.	ir.	ing.	Totaal
Productie/proces	13,0%	12,5%	17,7%	15,0%
Informatica	2,9%	16,3%	10,5%	10,3%
Ontwerp	2,9%	15,0%	10,5%	9,9%
Onderzoek & ontwikkeling	20,3%	12,5%	10,5%	13,6%
Onderhoud/kwaliteit/veiligheid	10,1%	6,3%	8,1%	8,1%
Consultancy	23,2%	17,5%	8,9%	15,0%
Logistiek, aankoop, planning	1,4%	2,5%	0,8%	1,5%
Technisch commercieel: verkoop	1,4%	0,0%	4,0%	2,2%
Technisch commercieel: marketing, service, support	2,9%	2,5%	1,6%	2,2%
Milieu	7,2%	0,0%	1,6%	2,6%
Projectontwikkeling	2,9%	8,8%	16,9%	11,0%
Andere	11,6%	6,3%	8,9%	8,8%

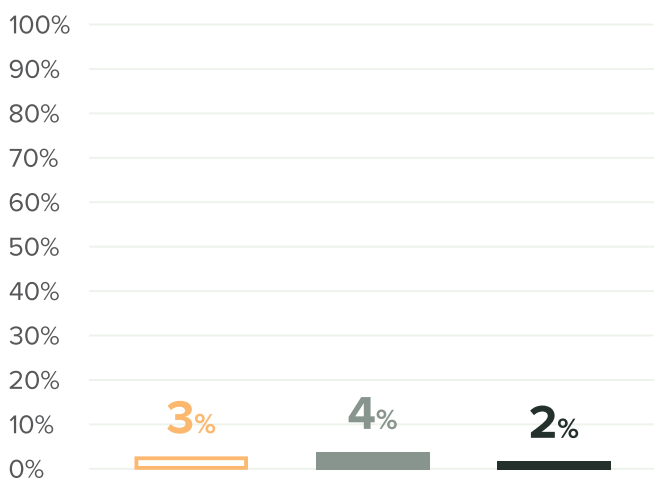
Tewerkstelling: uitsluitend in België



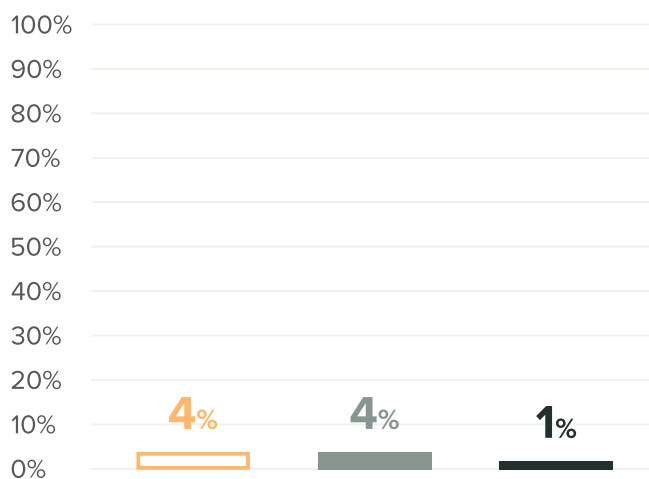
Tewerkstelling: hoofdzakelijk in België (> 50%) met verblijven in het buitenland



Tewerkstelling: hoofdzakelijk in het buitenland (> 50%) met verblijven in België



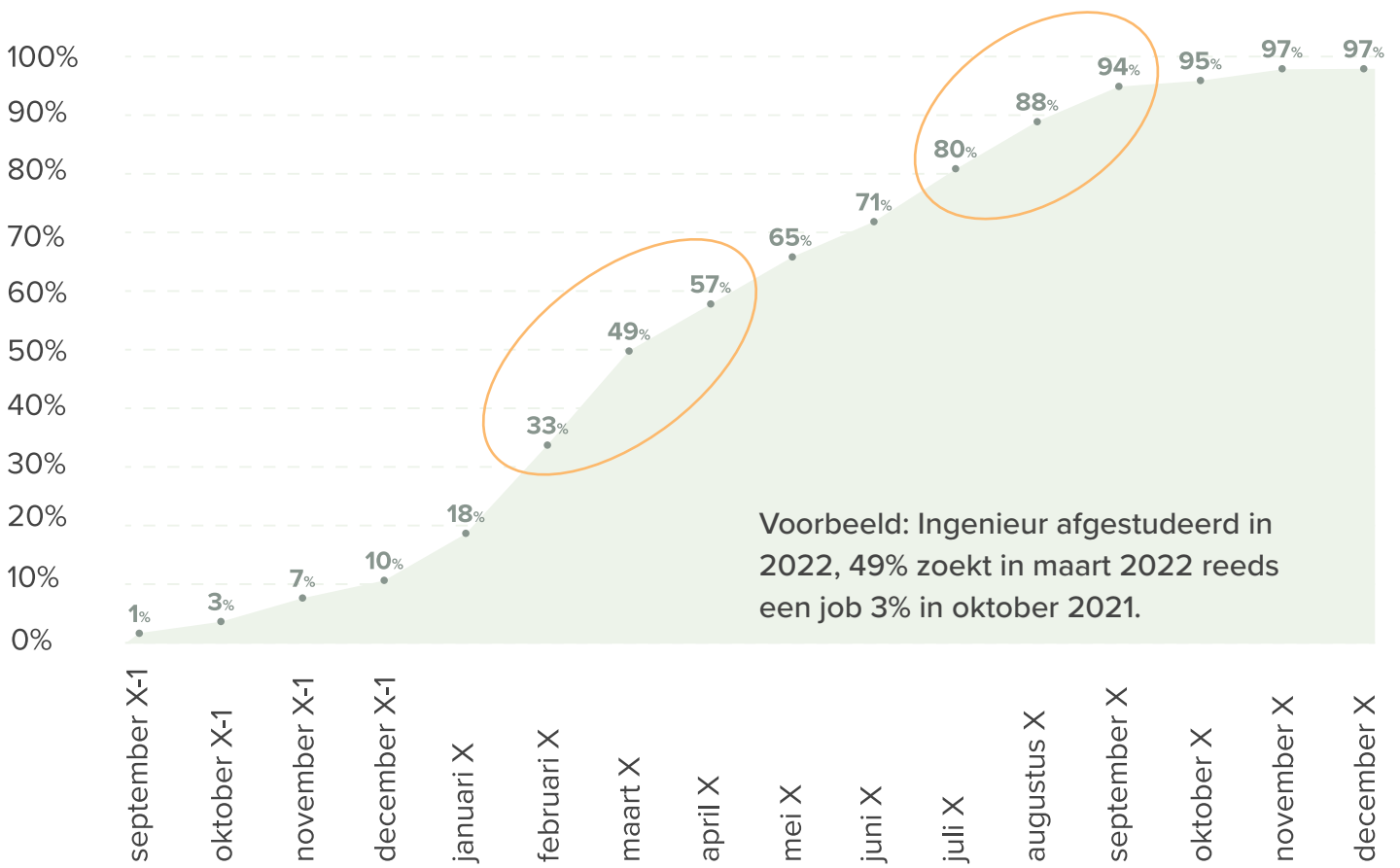
Tewerkstelling: volledig in het buitenland



Bio-ingenieur |
Industrieel ingenieur |
Burgerlijk ingenieur |

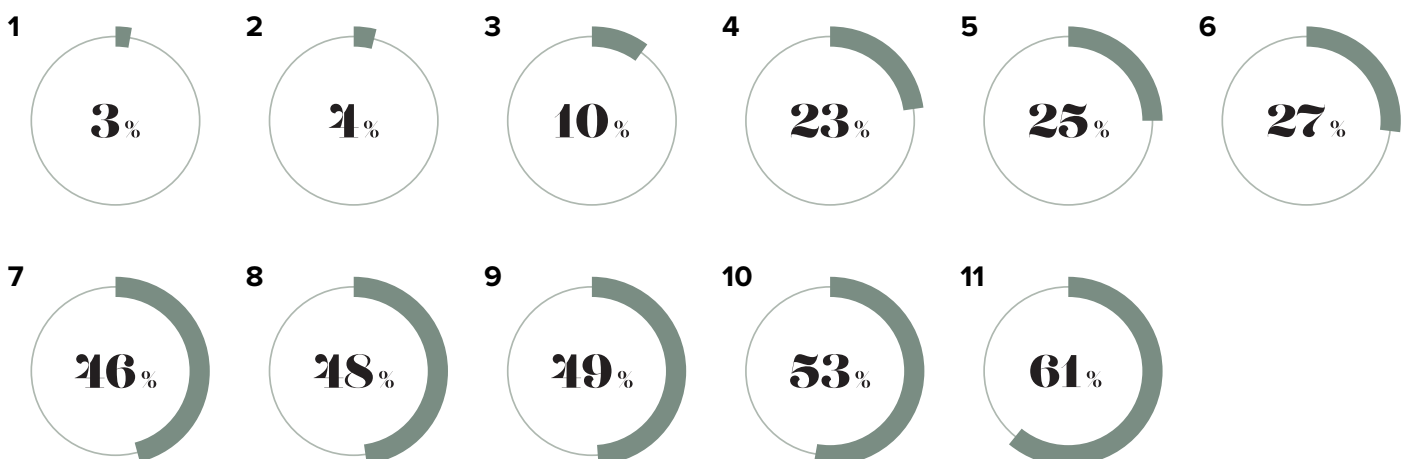
Start van zoektocht naar een job

X=promotiejaar



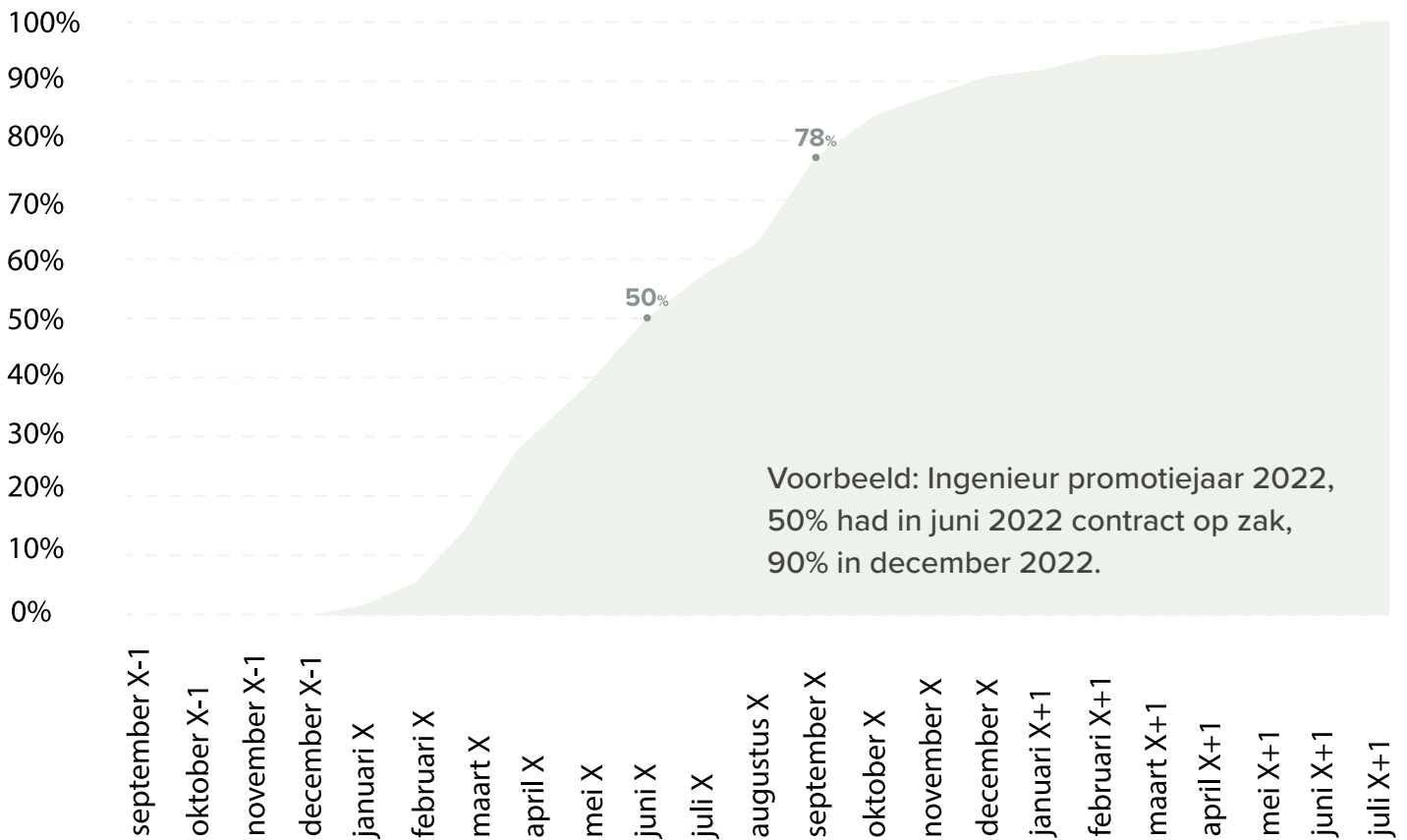
Welke kanalen gebruikt in zoektocht naar een job?

- | | |
|---|--|
| 1 Selor, Jobpunt (wervingsexamens overheid) | 7 Jobsites (Jobat, Vacature, Références, Stepstone, ...) |
| 2 Andere (geef nadere toelichting) | 8 Spontane sollicitatie |
| 3 Rekruteringsfeest bedrijf | 9 Website bedrijf |
| 4 Wervings- en selectiekantoren | 10 Jobbeurs/jobdating |
| 5 VDAB | 11 Social netwerksites (LinkedIn, Facebook, ...) |
| 6 Persoonlijke relaties | |



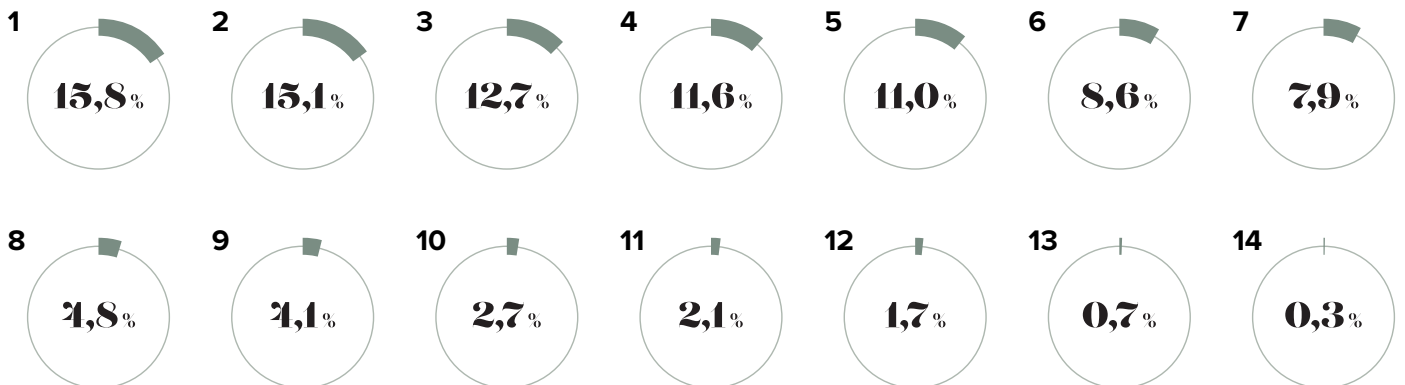
Wanneer arbeidscontract voor eerste job als ingenieur?

X=promotiejaar



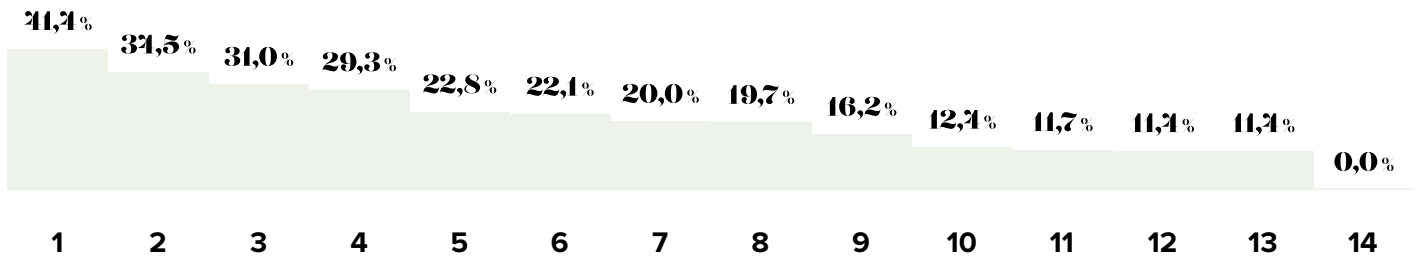
Ik heb mijn job gevonden via

- 1 Social netwerksites (LinkedIn, Facebook, ...)
- 2 Jobbeurs/jobdating
- 3 Werkgever zoekt contact
- 4 Persoonlijke relaties
- 5 Website bedrijf
- 6 Spontane sollicitatie
- 7 Wervings- en selectiekantoren
- 8 Stage
- 9 Jobsites (Jobat, Vacature, Références, Stepstone, ...)
- 10 Vakantiejob
- 11 Rekruteringsevent bedrijf
- 12 VDAB
- 13 Plaatsingsdienst universiteit/hogeschool
- 14 Selor, Jobpunt (wervingsexamens overheid)



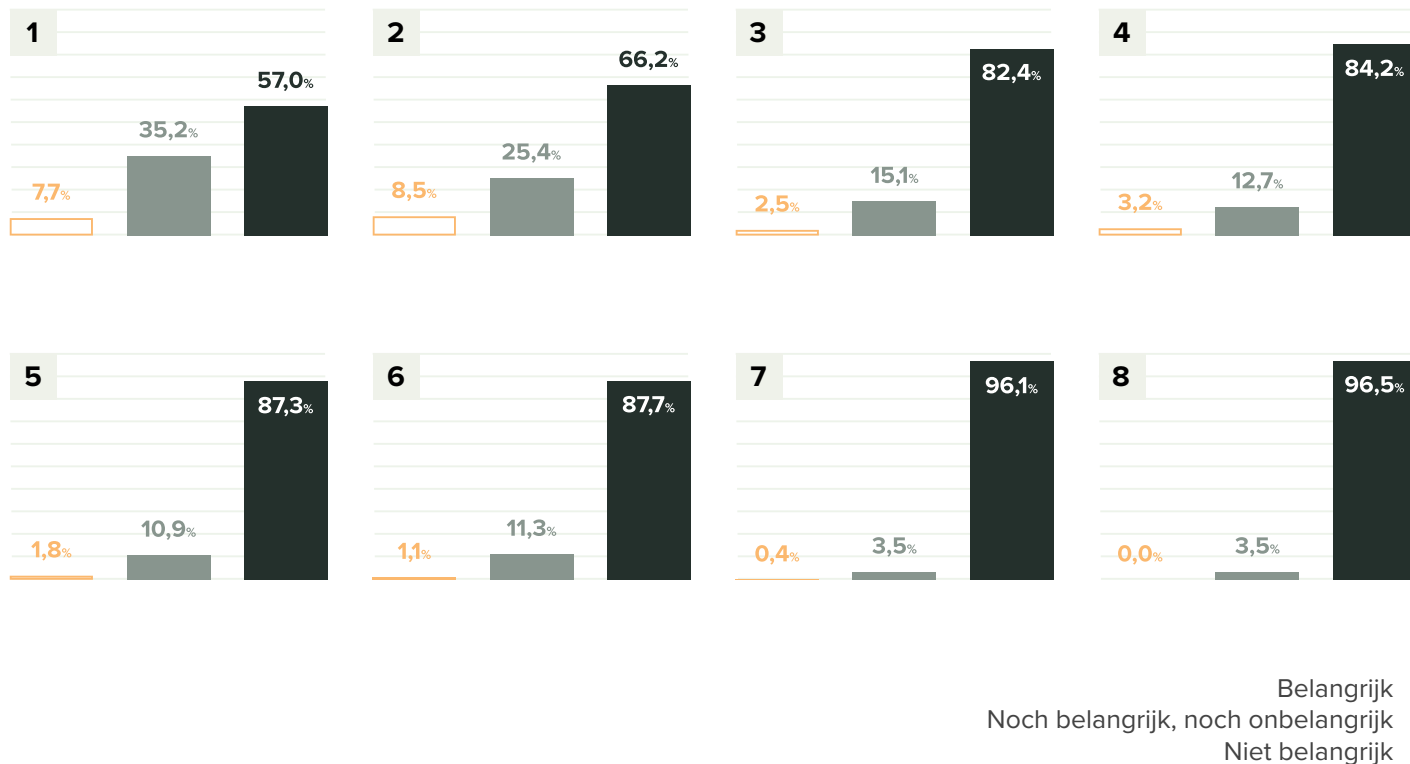
Keuze voor werkgever

- 1 Bedrijfscultuur
- 2 Goede werkomstandigheden
- 3 Opleidingsmogelijkheden
- 4 Salaris
- 5 Dicht bij huis
- 6 Goed evenwicht tussen werk en privé
- 7 Bekendheid/prestige/imago van de werkgever
- 8 Maatschappelijke relevantie van het bedrijf
- 9 Ingegaan op eerste aanbod
- 10 Andere
- 11 Makkelijk bereikbaar
- 12 Ik heb er stage gelopen
- 13 Bedrijfswagen
- 14 Imago van de werkgever



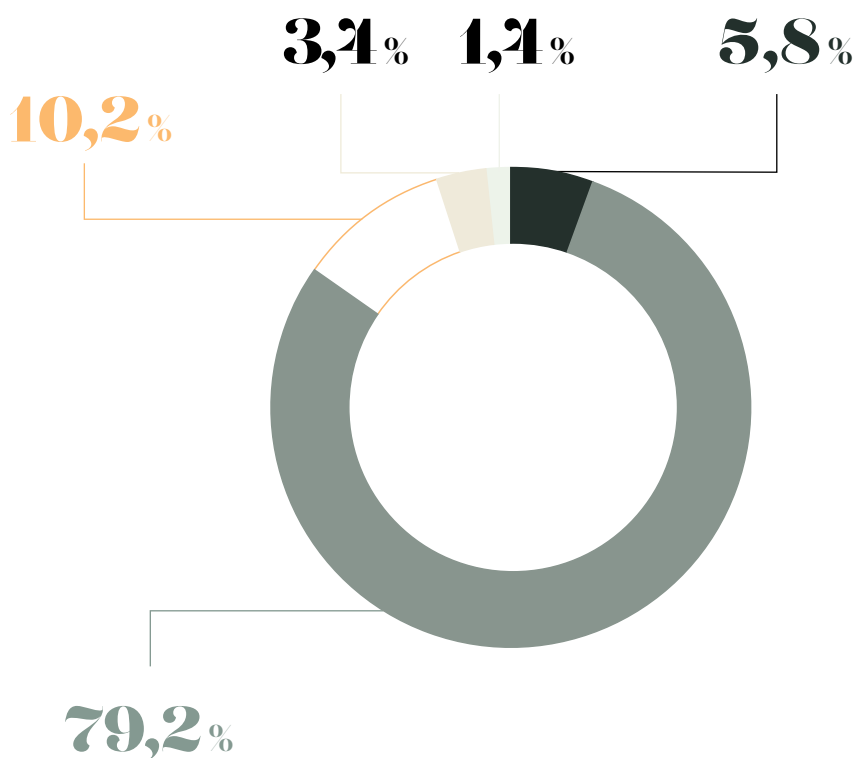
Wat motiveert je om je in te zetten voor je werkgever?

- 1 Maatschappelijke relevantie en sociale bewogenheid van het bedrijf (respect voor het milieu, ...).
- 2 Extralegale voordelen
- 3 Het loon
- 4 Doorgroeimogelijkheden
- 5 Aandacht voor work-life balance
- 6 Verantwoordelijkheden in de job
- 7 Ontwikkelingsmogelijkheden
- 8 Erkenning en waardering voor mijn werk

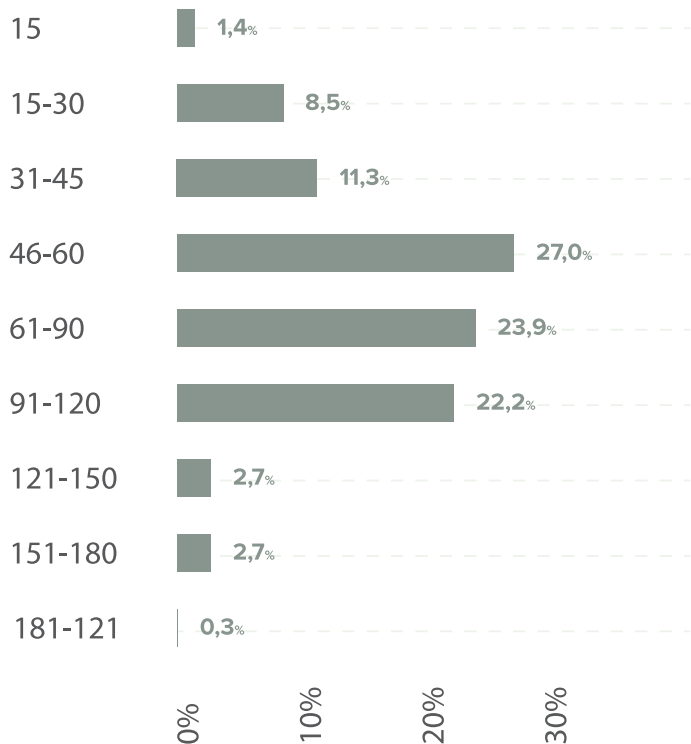


Wat zijn uw ambities voor de komende 2 jaar wat uw loopbaan betreft?

- █ Ik ben op zoek naar een nieuwe jobopportunity bij mijn huidige werkgever
- █ Ik wil mijn carrière verder uitbouwen bij mijn huidige werkgever
- █ Ik ben op zoek naar een nieuwe jobopportunity bij een andere werkgever
- █ Ik wil zelfstandige worden
- █ Andere

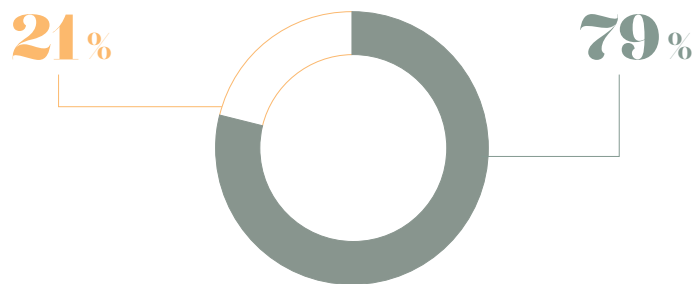


Hoeveel tijd (min.)/dag (heen en terug) wens je maximaal te besteden aan woon-werkverkeer?



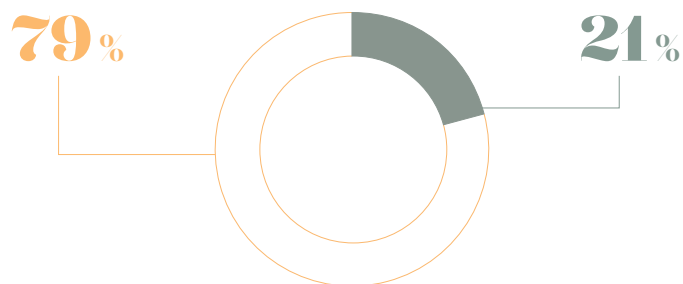
Beschikt u over een cafetariaplan als werknemer?

Nee |
Ja |



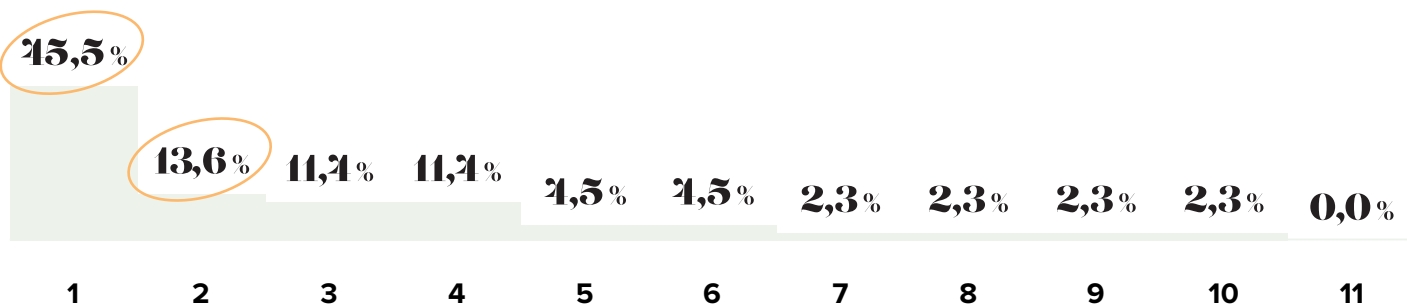
Ben je nog steeds werkzaam bij uw eerste werkgever?

Nee |
Ja |



Reden van verandering

- | | |
|---|--|
| 1 Jobinhoud sluit niet aan bij mijn verwachtingspatroon | 7 Ontslagen door werkgever |
| 2 Job beneden mijn niveau | 8 Collectieve sluiting bedrijf/faillissement |
| 3 Andere (geef nadere toelichting) | 9 Bedrijfssfeer |
| 4 Slecht management | 10 Salaris en voordelenpakket |
| 5 Carrière mogelijkheden | 11 Jobzekerheid |
| 6 Woon-werkafstand | |



De job is niet technisch genoeg

- Veel administratief werk/bureauwerk in vergelijking met technische aspect (rapporten, verslagen, ...)
- Te veel kantoorwerk, te weinig aanwezig in productieomgeving
- Veel meer hands-on dan verwacht
- Minder technische invulling dan verwacht
- Veel ingenieursjobs waarbij je niet aan technische zaken werkt, dit in tegenstelling met de opleiding
- Meer organiseren, coördineren dan techniek
- Er staat ingenieur in mijn titel, maar is totaal niet technisch

Job op te laag niveau

- Weinig denkvermogen nodig
- Te uitvoerend
- Niveau bachelor
- Niet verwacht dat men op lager niveau start om bedrijf, sector beter te leren kennen
- Ingenieur zijn is niet noodzakelijk functievereiste voor de job
- Impact werk niet meteen zichtbaar
- Weinig wiskunde

Te weinig praktijkervaring tijdens opleiding

- Veel praktischer dan waarop ik ben voorbereid tijdens mijn opleiding

Verworven technische kennis is enkel een bagage

- Niet verwacht dat er nog veel technische kennis moet geleerd worden op werkvloer
- Weinig academische kennis toepasbaar op de werkvloer, van veel dingen nog nooit gehoord

Te weinig aansluiting bij studies

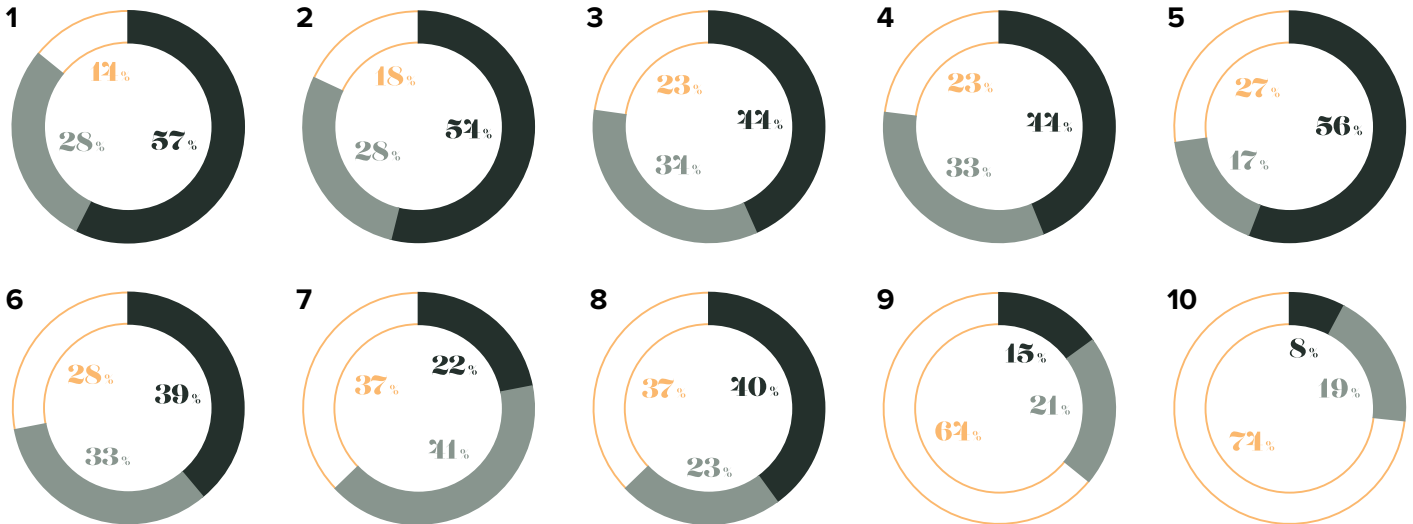
Verkeerde beeldvorming job

- Verkeerde beeldvorming job
- Te weinig uitdagend, eentonig, weinig innovatief, weinig variatie
- Geen eigen inbreng of ontplooiingsmogelijkheden
- In plaats van te werken aan verbeteringen, vooral productie opvolgen
- Te weinig (beperkte) verantwoordelijkheden
- Te weinig vrijheid (regelgeving) of mogelijkheid tot creativiteit of voorstellen van oplossingen
- Niet verwacht dat je ook in marketing/sales terechtkomt
- Men vraagt ingenieurs voor jobs waar geen ingenieurs voor nodig zijn maar lagere profielen
- Te veel management, vraagt veel sociale vaardigheden
- Veel meer regelen dan rekenen, ontwerpen
- Weinig technische rollen vooral project management
- Werkzaam in een sector die sterk afwijkt van afstudeerrichting (tuinbouwkunde consultant mobiliteit)
- Selectie op competenties ipv kennis: analytisch vermogen, denkwijze ingenieur belangrijker dan zuivere kennis
- Te weinig begeleiding, coaching tijdens job
- Jobinhoud niet in overeenstemming met wat men heeft beloofd
- Past niet bij wat ik graag doe

Hoe sta ik tegenover

- | Negatief
- | Noch negatief, noch positief
- | Positief

- 1 Werk mee naar huis nemen
- 2 Buiten werkuren beschikbaar zijn voor klanten
- 3 Werken in Brussel
- 4 Buiten werkuren beschikbaar zijn voor werkgever
- 5 Werken in het buitenland (voltijds)
- 6 Werken in Antwerpen
- 7 Overuren presteren
- 8 Werken in het buitenland (> 50%) met verblijven in België
- 9 Werken in België (> 50%) met verblijven in het buitenland
- 10 Thuis werken



Hoe heb je het sollicitatieproces ervaren?

- | Niet van toepassing
- | Niet akkoord
- | Akkoord

- 1 Ik heb nood aan extra begeleiding bij mijn zoektocht naar een job
- 2 Ik ben tijdens mijn opleiding/ studies goed voorbereid op mijn zoektocht naar werk
- 3 Werk zoeken is moeilijker dan verwacht
- 4 Ik heb nood aan sollicitatietips
- 5 Ik ken het startersloon van een ingenieur
- 6 Ik krijg meestal een antwoord op mijn sollicitaties
- 7 Mijn sollicitaties leiden meestal tot een persoonlijk gesprek
- 8 Ik heb een duidelijk inzicht in mijn sterktes en zwaktes



Voor bedrijven die gespecialiseerd talent omarmen

CTRL-F NV

Beversesteenweg 576,
8800 Roeselare, België

T +32 51 460 500
info@ctrl-f.be
www.ctrl-f.be

BTW/TVA BE 0696 846 020
RPR/RPM Gent Afdeling Kortrijk



From **HOUSE OF HR**